

В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2)

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора Рубинской Этери Девисовны на диссертацию Акрамова Фурката Шарифовича по теме: «Совершенствование системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации (на материалах Российской Федерации)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Трудовая миграция становится все более важным фактором экономического развития России. Под влиянием глобализации и изменений на рынке труда, в том числе вызванных пандемией COVID-19, на фоне роста конкуренции между странами за привлечение иностранных специалистов, необходимо создать эффективную систему управления трудовой миграцией. Основная цель такой системы заключается в выравнивании дефицита рабочей силы в определенных секторах экономики и в обеспечении прав мигрантов. Совершенствование системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации представляет собой актуальную и многогранную задачу, которая требует комплексного подхода и взаимодействия между различными заинтересованными сторонами, включая государственные органы, бизнес и самих мигрантов.

Соответствие диссертации Паспорту научной специальности

Диссертационное исследование Акрамова Ф. Ш. по своему основному содержанию соответствует пунктам Паспорта научной специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) при Министерстве науки и высшего образования

Российской Федерации: 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертации Акрамова Ф. Ш. определяется методологически корректным сочетанием теоретических и эмпирических аспектов исследования. В диссертационной работе применялись абстрактно-логические, экономико-статистические, эмпирические, сравнительные, социологические и другие методы исследования, что позволило автору достичь поставленную в диссертации цель.

Полученные соискателем результаты содержат элементы научной новизны, которые по своей значимости и обоснованности соответствуют требуемому уровню кандидатской диссертации. Научная новизна диссертационной работы заключается в разработке научно-практических рекомендаций по совершенствованию организационно-экономического механизма использования цифровых технологий управления трудовой миграцией.

К наиболее существенным теоретико-методическим и практическим результатам диссертационной работы, обладающим элементами научной новизны, можно отнести:

1. предложено авторское определение понятия «цифровая компетентность мигранта», под которой понимается совокупность навыков, знаний и установок, позволяющих мигранту использовать цифровые

технологии и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе (п.8.12, 8.13, 8.14 - пс.5.2.3).

2. систематизированы и сгруппированы элементы (уровни) цифровой компетентности, обеспечивающие мигранту через совокупность компетенций эффективность жизнедеятельности и функционирования в условиях принимающего сообщества. Определены характеристики цифровой компетентности мигранта на основе уровня владения цифровыми технологиями и их ситуационного применения (п.8.13, 8.14, 8.17 -пс.5.2.3).

3.Определено, что трудовые мигранты, прибывающие в Россию, обладают низким уровнем цифровой компетентности (п.8.13, 8.14, 8.17 - пс.5.2.3).

4. Определены основные особенности использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию: повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых продуктов и технологий; низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов; развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ трудоустройства; активное — использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования информационно-коммуникационных каналов официальных структур (п.8.13, 8.14, 8.17 -пс.5.2.3).

5. Обоснован и разработан организационно-экономический механизм управления трудовой миграцией на основе цифровых технологий на основе создания многоуровневой цифровой экосистемы (п.8.13, 8.14, 8.17 - пс.5.2.3).

6. Сделаны предложения по совершенствованию системы управления трудовой миграцией в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами по следующим направлениям: совершенствование нормативно-правового регулирования; административного планирования, регулирования и квотирования; привлечения и адаптации трудовых мигрантов; интеграции в трудовые процессы; цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов (п.8.13, 8.14, 8.17- пс.5.2.3).

Оценка содержание диссертационной работы и степень ее завершенности

В соответствии с поставленной целью и логикой исследования диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников (169 наименований) и 5 приложений.

Во введении дано обоснование актуальности темы исследования, степени ее разработанности, определены объект, предмет, цель и задачи диссертации, сформулирована научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе «Теоретические аспекты исследования технологий управления трудовой миграцией» автор уделит внимание изучению концептуальных подходов к определению социально-экономического содержания теоретических аспектов исследования трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений. Проанализированы современные технологии работы с трудовыми мигрантами: российский и зарубежный опыт.

Во второй главе «Тенденции трудовой миграции и особенности занятости мигрантов в Российской Федерации» сделана попытка анализа динамики и структуры занятости трудовой миграции в регионах Российской Федерации. Рассмотрено социально-экономическое положение трудовых мигрантов на территории России в период пандемии COVID-19, а также проблемы их социально-профессиональной адаптации. По результатам авторского социологического опроса подробно проанализирован уровень цифровой грамотности и использование цифровых технологий трудовыми мигрантами из Таджикистана, находящимися в Москве.

В третьей главе «Совершенствование технологий работы с трудовыми мигрантами на основе цифровых решений» рассматриваются составляющие системы управления трудовой миграцией. Особый акцент сделан на направлениях совершенствования организационно-экономического механизма повышения эффективности управления трудовой миграцией на

основе цифровых решений и определения дальнейших перспектив цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами в России.

В заключении диссертации сформулированы выводы и рекомендации по исследуемой проблеме.

Недостатки и дискуссионные моменты диссертации

Отмечая актуальность темы исследования, представленная диссертация содержит дискуссионные положения и вызывает ряд замечаний:

1. В качестве основных мегатрендов (параграф 1.1), влияющих на миграционную политику, соискатель выделяет *геополитическую нестабильность; демографические изменения и рынок труда; изменения окружающей среды и экстремальные природные явления*. С учетом объекта диссертационного исследования – трудовой миграции – вызывает сомнение актуальность третьего мегатренда. Вместо этого, было бы логичнее рассмотреть влияние на миграционную политику такой тенденции, как, транснационализация.

2. При анализе организационно-экономического механизма развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами, соискателю следовало провести оценку потенциальных рисков и социально-экономических последствий, связанных с внедрением цифровых технологий в управление миграцией и в работу с трудовыми мигрантами. Например, автор мог бы подробнее рассмотреть такую проблему, как защита персональных данных трудовых мигрантов.

3. Проведенный в диссертации статистический анализ миграционных процессов как на международном уровне, так и в Российской Федерации является устаревшим: представленные статистические данные заканчиваются 2022 годом. По тексту встречаются фразы «прошедший 2021 год» (стр. 80). Создается впечатление, что аналитическая часть диссертации была написана несколько лет назад. В современных быстроменяющихся условиях геополитических вызовов автору следовало обновить информацию и

проанализировать особенности трансформации потоков трудовой миграции в/из России после начала СВО.

4. В результате ознакомления с диссертацией негативное впечатление производят повсеместно присутствующие в тексте орфографические, пунктуационные и смысловые ошибки, а также некорректное оформление таблиц, что затрудняет восприятие излагаемого материала. Недостаточное внимание к языковым аспектам отвлекает от основного содержания диссертации и снижает общий уровень работы.

Однако указанные недостатки не означают, что они принижают общую положительную оценку результатов проведенного диссертационного исследования в целом, имеющих большое теоретическое и практическое значение.

Публикации результатов диссертации в рецензируемых и других научных журналах

Основные результаты работы отражены в 22 научных публикациях, в том числе в 8 работах, опубликованных в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве высшего образования и науки РФ. Автореферат и опубликованные работы отражают основное содержание диссертации.

Общее заключение по диссертационной работе

Диссертация Акрамова Фурката Шарифовича на тему: «Совершенствование системы управления трудовой миграцией в условиях цифровизации (на материалах Российской Федерации)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) является самостоятельным, творческим и завершенным исследованием, которое выполнено на актуальную, теоретически и практически значимую тему, обладает признаками научной новизны. Диссертация соответствуют требованиям Порядка присуждения ученых степеней ВАК Минобрнауки РФ, а

ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,

доктор экономических наук,

профессор кафедры мировой экономики и

международных отношений Учетно-экономического

факультета Ростовского государственного

экономического университета (РИНХ)

Рубинская Этери Девисовна

1 апреля 2025 года

Контактная информация:

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 69.

8 (863) 263-25-73

Eteri-rubinskaya@mail.ru

Подпись д.э.н., профессора Рубинская Э.Д. заверяю:

Начальник управления по работе с персоналом и кадровой политике

Королева Е.В.

